



รายงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน

รายงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

ที่มาและความสำคัญ

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และแปลงยุทธศาสตร์ฯ สู่การปฏิบัติโดยการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาให้ชัดเจนขึ้น ด้วยการจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการ ด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งส่วนราชการและ กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ คือ “บุคลากรของสำนักงานปลัด กระทรวงศึกษาธิการ มีทัศนคติ ทักษะ สมรรถนะเพื่อปฏิบัติงานในบทบาทหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกัน เน้นการสร้างผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีประโยชน์กับส่วนรวม มีคุณภาพชีวิตที่ดี รู้หน้าที่ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีพฤติกรรมการเรียนรู้และ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รู้เท่าทัน ปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ยืดหยุ่น และคล่องตัว” และได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาไว้ ดังนี้

วิสัยทัศน์:

พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงในยุคดิจิทัล เท่าทันการเปลี่ยนแปลง เพื่อขับเคลื่อนองค์กรอย่างยั่งยืน

พันธกิจ:

๑. เสริมสร้างและพัฒนาระบบ กลไกและเครื่องมือการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้อต่อการพัฒนาบุคลากรอย่างยั่งยืน

๒. พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรทุกระดับสู่ความเป็นมืออาชีพ สอดรับการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล และการทำงานในภาวะชีวิตวิถีถัดไป (next normal)

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักรู้ และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๔. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นยุทธศาสตร์:

๑. พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน (Smart HRM/HRD)

๒. ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐ ในยุคดิจิทัล และภาวะชีวิตวิถีถัดไป next normal (HR digitization)

๓. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสเพื่อสร้างค่านิยมความเป็นข้าราชการที่ดี (HR integrity & transparency)

๔. พัฒนาคูณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (HR work life balance)

ข้อมูลพื้นฐาน

๑) ข้อมูลเกี่ยวกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้มีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการเพื่อปฏิบัติการกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนดการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ นโยบายและยุทธศาสตร์ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มอบหมายและให้มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

๑. รับผิดชอบงานธุรการของ กศจ. อศจ. คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน รวมทั้งปฏิบัติงานราชการที่เป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ของ กศจ. และตามที่ กศจ. มอบหมาย

๒. จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและแผนปฏิบัติการ

๓. สั่งการ กำกับ ดูแล เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ

๔. จัดระบบ ส่งเสริม และประสานงานเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศ และเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเพื่อคนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้มีความสามารถพิเศษ

๖. ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ ของ กศจ. และ อศจ.

๗. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านวิชาการ การนิเทศ และแนะแนวการศึกษาทุกระดับและทุกประเภท รวมทั้งติดตามและประเมินผลระบบบริหารและจัดการศึกษา

๘. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

๙. ส่งเสริมและประสานงานการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการกีฬาเพื่อการศึกษา

๑๐. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการศึกษาเอกชน

๑๑. ปฏิบัติภารกิจตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการหรือตามที่ได้รับมอบหมายรวมทั้งปฏิบัติการกิจเกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของกระทรวงศึกษาธิการ และประสานงานต่าง ๆ ในจังหวัด

๒) กรอบอัตรากำลังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี จำนวน ๗๐ ตำแหน่ง

กลุ่มอำนวยการ (๗ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
นบ๑๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
นบ๑๐๐๖	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๐๗	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ	
นบ๑๐๐๘	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๐๙	นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๑๐	นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มบริหารงานบุคคล (๑๓ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
นป๑๐๑๒	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
นป๑๐๑๓	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ	
นป๑๐๑๔	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๑๕	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๑๖	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๑๗	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๑๘	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๑๙	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๒๐	นิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ	
นป๑๐๒๑	นิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๒๒	นิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๒๓	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
นป๑๐๒๔	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มนโยบายและแผน (๗ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
นบ๓๐๒๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
นบ๓๐๒๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๓๐๒๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๓๐๒๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๓๐๒๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๓๐๓๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๓๐๓๓	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มพัฒนาการศึกษา (๖ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
นบ๑๐๓๒	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
นบ๑๐๓๓	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๓๔	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๓๕	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๓๖	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๓๗	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มลูกเสือ ขวกาชาด และกิจการนักเรียน (๔ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
นป๑๐๓๘	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
นป๑๐๓๙	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๔๐	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๔๑	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล (๒๑ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
นบ๑๐๔๒	ศึกษานิเทศก์	ผู้อำนวยการกลุ่ม
นบ๑๐๔๓	ศึกษานิเทศก์	
นบ๑๐๔๔	ศึกษานิเทศก์	
นบ๑๐๔๕	ศึกษานิเทศก์	
นบ๑๐๔๖	ศึกษานิเทศก์	
นบ๑๐๔๗	ศึกษานิเทศก์	
นบ๑๐๔๘	ศึกษานิเทศก์	
นบ๑๐๔๙	ศึกษานิเทศก์	
นบ๑๐๕๐	ศึกษานิเทศก์	
นบ๑๐๕๑	ศึกษานิเทศก์	
นบ๑๐๕๒	ศึกษานิเทศก์	
นบ๑๐๕๓	ศึกษานิเทศก์	
นบ๑๐๕๔	ศึกษานิเทศก์	
นบ๑๐๕๕	ศึกษานิเทศก์	
นบ๑๐๕๖	ศึกษานิเทศก์	
นบ๑๐๕๗	ศึกษานิเทศก์	
นบ๑๐๕๘	ศึกษานิเทศก์	
นบ๑๐๕๙	ศึกษานิเทศก์	
นบ๑๐๖๐	ศึกษานิเทศก์	
นบ๑๐๖๑	ศึกษานิเทศก์	
นบ๑๐๖๒	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน (๑๐ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
นบ๑๐๖๓	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
นบ๑๐๖๔	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ	
นบ๑๐๖๕	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๖๖	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๖๗	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๖๘	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๖๙	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๗๐	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๗๑	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๗๒	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

หน่วยตรวจสอบภายใน (๒ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
นบ๑๐๗๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการหน่วย
นบ๑๐๗๔	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	

๓) จำนวนข้าราชการในสำนักงาน ๓๑ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน
๑	ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี	๑
๒	ตำแหน่ง รองศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี	๑
๓	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	๑
๔	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๑
๕	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๑
๖	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	๒
๗	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๓
๘	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๒
๙	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	๑
๑๐	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑
๑๑	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๒
๑๒	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	๓
๑๓	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๒
๑๔	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๕
๑๕	ตำแหน่ง ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ	๔
๑๖	ตำแหน่ง ศึกษาพิเศษชำนาญการ	๑
รวม		๓๑

๔) การฝึกอบรม/พัฒนา

๔.๑ การฝึกอบรม/พัฒนา ด้วยตนเอง

๔.๑.๑ กิจกรรมอบรมการพัฒนาตนเอง ผ่านแพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (Digital Government Learning platform : TDGA)

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการกำหนดตัวชี้วัดเพื่อการพัฒนาตนเองตามแนวทางการพัฒนาตนเองเพื่อใช้ประกอบการประเมินตัวชี้วัดรายบุคคลผ่านแพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (Digital Government Learning platform : TDGA) ตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อย่างน้อยปีละ ๒ รายวิชา โดยแบ่งรอบการพัฒนาออกเป็น ๒ ครั้ง ครั้งละ ๑ วิชา ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๔.๑.๒ ผลการดำเนินการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี อบรม(Digital Government Learning platform : TDGA) จำนวน ๒๙ ราย

๔.๑.๓ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๔.๑.๔ ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ ระหว่างวันที่ เมษายน ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๘

๔.๑.๕ สถานที่ดำเนินการ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

๔.๑.๖ ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ไม่มี

๔.๑.๗ แผนที่จะดำเนินการต่อไป ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรอบรมตามช่วงระยะเวลาดังกำหนด

๔.๑.๘ ประโยชน์ที่ได้รับ บุคลากรและเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการปฏิบัติงาน

๔.๒ การฝึกอบรม/พัฒนาของหน่วยงาน

๔.๒.๑ จัดโครงการ “เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ระหว่างวันที่ ๓ – ๔ กันยายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเบย์บีชจอมเทียน รีสอร์ท จังหวัดชลบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานสำหรับการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการปฏิบัติงานและขับเคลื่อนนโยบาย/ภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี และเพื่อเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรให้กับบุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ซึ่งมีกิจกรรมประกอบด้วย

๑) ประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะที่สำคัญในการปฏิบัติงานและยกระดับการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีหัวข้อดังนี้ (๑) การพัฒนาทักษะตามกรอบการพัฒนาทักษะเฉพาะตามสายงาน ตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (๒) ทักษะการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย/ภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ (๓) การ

พัฒนาบุคลากร การสื่อสาร และการควบคุมอารมณ์ในการปฏิบัติงาน (๔) การมอบนโยบายเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๒) กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ โดยได้เข้าศึกษาดูงานนอกสถานที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี เพื่อให้บุคลากรได้เห็นประสบการณ์ใหม่ๆ ที่ดีจากองค์กรภายนอก เพื่อนำไปใช้ปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานให้ดีขึ้น

๓) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม

๔) กิจกรรมจิตอาสา

๕) กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ เพื่อสร้างความพึงพอใจและความผูกพันกับองค์กร

๔.๒.๒ ผลการดำเนินการ มีบุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีที่เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๔ ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด และผู้เข้าร่วมสัมมนา มีระดับความพึงพอใจต่อการจัดสัมมนา คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๒

๔.๒.๓ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	งบประมาณคงเหลือ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๔
๑๑๖,๘๕๐ บาท	๓๑,๔๕๐ บาท	๘๕,๔๐๐ บาท	ไม่ใช้ งบประมาณ เนื่องจากไม่มี กิจกรรมใน ไตรมาสที่ ๑	ไม่ใช้ งบประมาณ เนื่องจากไม่มี กิจกรรมใน ไตรมาสที่ ๒	ไม่ใช้ งบประมาณ เนื่องจากไม่มี กิจกรรมใน ไตรมาสที่ ๓	๘๕,๔๐๐ บาท

๔.๒.๔ ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ ระหว่างวันที่ ๓ – ๔ กันยายน ๒๕๖๔

๔.๒.๕ สถานที่ดำเนินการ ณ โรงแรมเบย์บีชจอมเทียนรีสอร์ท จังหวัดชลบุรี

๔.๒.๖ ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ไม่มี

๔.๒.๗ แผนที่จะดำเนินการต่อไป สืบหาความเป็นไปได้ของรูปแบบ สถานที่ ช่วงเวลาในการจัดโครงการฯ ในครั้งถัดไป

๔.๒.๘ ประโยชน์ที่ได้รับ

๔.๒.๘.๑ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีสามารถรับมือกับปัญหาที่ซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างครอบคลุมและยืดหยุ่น

๔.๒.๘.๒ บุคลากรมีพฤติกรรมที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย/ภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๒.๘.๓ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุขและมีความผูกพันต่อองค์กร

คณะผู้จัดทำ

๑. นางศศิธร สายแก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๒. นางสาวชุติมา งามเหมาะ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

